

Принято решением
педагогического совета
протокол №
от «__» _____ 20__ г

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
_____ Т.Л. Семенова
«__» _____ 20__ г

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Нишнепыхтинская основная общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1. Общее собрание работников Учреждения (далее - Собрание) является коллегиальным органом управления работников и функционирует в целях реализации их законного права на участие в управлении Учреждением. Собрание, как орган управления Учреждения, создается и функционирует в целях выработки приоритетных направлений развития образовательной деятельности и Учреждения, принятия и реализации Программы развития Учреждения.

2. В работе Собрания принимают участие все работники, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях. Собрание созывается не реже одного раза в год.

3. Место и дата проведения очередного Собрания определяется администрацией Учреждения, если само Собрание не устанавливает срок и место проведения очередного Собрания.

4. Проект повестки и программы проведения Собрания предлагается обнародовать не менее, чем за 2 недели до даты ее проведения в доступной форме (доводится до сведения всех участников образовательных отношений) для ознакомления и внесения предложений по ее изменению, дополнению. Окончательная повестка принимается делегатами в начале работы Собрания. Из числа участников работников Учреждения по инициативе руководителя Учреждения может быть сформирована рабочая группа по выработке проекта повестки и программы проведения.

Собрание исполняет свои полномочия в сроки, определенные порядком его проведения.

2. Компетенция Собрания

Компетенция собрания:

- а) принятие повестки и порядка проведения Собрания;
- б) определение приоритетных направлений развития Учреждения, мер, способствующих более эффективной работе Учреждения;
- в) обсуждение, корректировка и принятие Программы развития Учреждения по представлению руководителя Учреждения, установление сроков реализации её отдельных мероприятий и Программы развития Учреждения в целом;
- г) выработка предложений руководителю Учреждения по вопросам совершенствования функционирования Учреждения;
- д) принятие решения о создании исполнительного органа Собрания - Совета Учреждения и определение его полномочий по согласованию с руководителем Учреждения;
- е) принятие решения о количественном составе Совета Учреждения и представление руководителю Учреждения персонального состава Совета для утверждения;
- ж) заслушивание отчетов председателя Совета Учреждения о выполнении решений Собрания;
- з) заслушивание отчетов председателя Совета Учреждения, руководителя Учреждения, его заместителей о ходе и результатах выполнения Программы развития

Учреждения;

и) принятие решения о необходимости заключения коллективного договора с администрацией Учреждения;

к) принятие текста коллективного договора, внесение изменения и дополнений в коллективный договор;

л) принятие по представлению руководителя Учреждения правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, положения об оплате труда работников Учреждения, других локальных актов, содержащих нормы трудового законодательства Российской Федерации;

м) принятие решения о делегировании полномочий подписания коллективного договора председателю профсоюзного комитета, права представления интересов работников Учреждения - профсоюзному комитету Учреждения;

н) заслушивание отчетов руководителя, заместителей руководителя Учреждения о выполнении коллективного договора и решений Собраний;

о) создание (образование) при необходимости временных и постоянных комиссий для решения отдельных вопросов, отнесенных настоящим Уставом к компетенции Собраний, и установление их полномочий;

п) выдвижение полномочных представителей и (или) образование представительных органов работников для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;

р) выдвижение коллективных требований трудового коллектива Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в работе примирительной комиссии по разрешению коллективного трудового спора;

с) определение мер, способствующих более эффективной работе Учреждения, выработка предложений руководителю Учреждения по вопросам совершенствования трудовых отношений и условий труда работников;

т) осуществление контроля за выполнением решений Собраний, информирование работников Учреждения об их выполнении;

у) организация общественного контроля за работой администрации Учреждения по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда, выполнению других условий коллективного договора;

ф) принятие решений по вопросам производственного и социального развития Учреждения, другим вопросам деятельности, не отнесенным к компетенции руководителя Учреждения, органов управления.

Решения Собраний для руководителя Учреждения носят рекомендательный характер.

Решения Собраний могут быть обнародованы, включены в публичные доклады и отчеты, опубликованы в средствах массовой информации, доведены до сведения всех участников образовательных отношений Учреждения и общественности путем размещения в печати и на информационных стендах Учреждения, а также на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.

3. Организация работы Собраний, порядок принятия решений и выступление от имени Учреждения

1. На Собрании ведется протокол. Для ведения Собраний из числа участников Собраний избираются председатель и секретарь для ведения протокола, может быть сформирован президиум из числа участников Собраний и приглашённых.

2. Перед началом заседания секретарь Собраний фиксирует явку участников Собраний. Протокол подписывается председателем и секретарем по окончании Собраний.

3. Собрание правомочно принимать решения при наличии не менее 2/3 работников Учреждения. Решения на Собрании принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов.

Все участники Собрания, включая председателя Собрания, имеют при голосовании по одному голосу.

4. Принятым на Собрании считается то решение, за которое голосовало большинство участвующих в его работе с правом решающего голоса. При равенстве голосов при голосовании принятым считается решение, за которое голосовал руководитель Учреждения.

5. По результатам Собрания может быть принята резолюция, отражающая мнение работников Учреждения по рассмотренной повестке.

6. Собрание не вправе выступать от имени Учреждения.