

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Нижнепыхтинская основная общеобразовательная школа»

на 2024 – 2026 годы

От работодателя:

Директор общеобразовательного учреждения: Т.Л.Семенова



От работников:

Председатель профсоюзной организации общеобразовательного учреждения:  
Л.В.Никифорова

подпись

Принят на собрании трудового коллектива

« 20 » мая 2025 г.

Протокол № 1

*Проведена уведомительная регистрация в филиале Республиканского ЦЗН «ЦЗН Дебесского района» от 27.05.2025 г. № 27/114  
Инспектор 1 кат. И.В.Свердлов*



Нижняя Пыхта

2025

На основании протокола № 1 от 20 марта 2025 года общего собрания трудового коллектива МБОУ «Нижнепыхтинская основная общеобразовательная школа» внести следующие изменения в коллективный договор

№ пункта	Формулировка в коллективном договоре от 20.12.2023г.	Внесённые изменения
2.9	<p>При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.</p> <p>При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);</li> <li>- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;</li> <li>- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;</li> <li>- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;</li> <li>- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;</li> <li>- работники, имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;</li> <li>- работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;</li> <li>- работники, применяющие инновационные методы работы;</li> <li>- работники, которым до наступления права на получение пенсии (в том числе досрочной трудовой) осталось менее трех лет.</li> </ul>	<p>При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.</p> <p>При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);</li> <li>- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;</li> <li>- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;</li> <li>- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;</li> <li>- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;</li> <li>- работники, имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;</li> <li>- работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;</li> <li>- работники, применяющие инновационные методы работы;</li> <li>- работники, которым до наступления права на получение пенсии (в том числе досрочной трудовой) осталось менее трех лет.</li> <li>- <i>родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации,</i></li> </ul>

		<p><i>направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.</i></p>
4.9	<p>Сверхурочные работы производятся в исключительных случаях только при наличии приказа руководителя (лица, уполномоченного руководителем) и письменного согласия работника, а также с учетом дополнительных условий, установленных в отношении отдельных категорий работников, и ограничений, установленных статьей 99 ТК РФ, 259 ТК РФ.</p> <p>Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.</p> <p>Привлечение работников к сверхурочной работе в остальных случаях помимо их письменного согласия допускается с учетом мнения выборного профсоюзного органа.</p> <p>В исключительных случаях сверхурочные работы могут производиться с ведома или по поручению представителей</p>	<p>Сверхурочные работы производятся в исключительных случаях только при наличии приказа руководителя (лица, уполномоченного руководителем) и письменного согласия работника, а также с учетом дополнительных условий, установленных в отношении отдельных категорий работников, и ограничений, установленных статьей 99 ТК РФ, 259 ТК РФ.</p> <p>Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.</p> <p><i>Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 Т К РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными</i></p>

<p>работодателя и наличия письменного согласия работника. При этом приказ о привлечении работника к сверхурочной работе должен быть издан не позднее трех рабочих дней, со дня фактического выполнения сверхурочной работы.</p> <p>Оплата труда при этом производится в полуторном и двойном размере (статья 152 ТК РФ). По желанию работника повышенная оплата может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее отработанного сверхурочно.</p>	<p><i>законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.</i></p> <p>Привлечение работников к сверхурочной работе в остальных случаях помимо их письменного согласия допускается с учетом мнения выборного профсоюзного органа.</p> <p>В исключительных случаях сверхурочные работы могут производиться с ведома или по поручению представителей работодателя и наличия письменного согласия работника. При этом приказ о привлечении работника к сверхурочной работе должен быть издан не позднее трех рабочих дней, со дня фактического выполнения сверхурочной работы.</p> <p>Оплата труда при этом производится в полуторном и двойном размере (статья 152 ТК РФ). По желанию работника повышенная оплата может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее отработанного сверхурочно.</p>
---	---