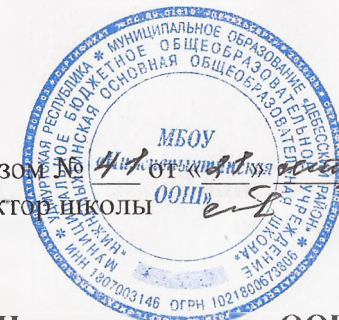


приказом № 41 от 01.03.2022 г.  
 Директор школы Т.Л. Семенова



УТВЕРЖДЕНО  
 2022 г.  
 Т.Л. Семенова

**План мероприятий (дорожная карта)**

по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Нишнепытигская ООШ» на 2022 год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель (ФИО)
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p><b>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ОО»</li> <li>– План мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации).</li> <li>– приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.</li> <li>– Подготовка персонализированных программ наставничества</li> </ul>	<p>до 21.03.2022</p> <p>28.03.2022</p>	Семенова Т.Л., директор школы
2.	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</li> <li>2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</li> </ol>	до 26.03.2022	Тронина Л.Г., куратор

3.	<b>Формирование банка наставников</b>	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	до 26.03.2022  до 26.03.2022	Тренина Л.Г., куратор
4.	<b>Отбор и обучение</b>	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы Наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, - организация обмена опытом среди наставников на уровне района	июнь 2022  в течение года  август  в течение года ноябрь-декабрь 2022	Тренина Л.Г., куратор
5.	<b>Организация и осуществление работы наставнических пар</b>	1) Формирование наставнических пар /групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	27.08.2022	Тренина Л.Г., куратор
6.	<b>Завершение персонализированных программ наставничества</b>	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение итогового мероприятия (метод. семинар в форме круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	декабрь 2022 июнь 2023  июнь 2023	Тренина Л.Г., куратор
7.	<b>Информационная поддержка системы наставничества</b>	<b>Освещение мероприятий Дорожной карты</b> осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях.	В течение года	Семенова Т.Л., ответственный за информатизацию

СОГЛАСОВАНО:

экспертным советом по реализации целевой модели наставничества  
в образовательных организациях Дебесского района  
Протокол №1 от «18» марта 2022 года